Information sur le marché du travail imt en région

BULLETIN SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

CÔTE-NORD

Août 2016

a) Données mensuelles[1]

Région de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec : caractéristiques de la population active

		volume depuis		Variation en %	
	Août 2016	Juillet 2016	Août 2015	Juillet 2016	Août 2015
Population active (000)	59,1	-0,4	3,1	-0,7	5,5
Emploi (000)	55,3	-0,1	5,0	-0,2	9,9
Emploi à temps plein (000)	46,7	0,2	5,0	0,4	12,0
Emploi à temps partiel (000)	8,6	-0,3	0,0	-3,4	0,0
Chômage (000)	3,8	-0,2	-1,9	-5,0	-33,3
Taux de chômage (%)	6,4	-0,3	-3,8	...	...
Taux d'activité (%)	64,4	-0,5	3,5	...	...
Taux d'emploi (%)	60,3	-0,1	5,6	...	...

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active

		Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
	Août 2016	Juillet 2016	Août 2015	Juillet 2016	Août 2015
Population active (000)	4 426,4	2,6	-13,3	0,1	-0,3
Emploi (000)	4 115,4	2,2	25,6	0,1	0,6
Emploi à temps plein (000)	3 326,9	-13,2	31,4	-0,4	1,0
Emploi à temps partiel (000)	788,5	15,5	-5,8	2,0	-0,7
Chômage (000)	311,0	0,4	-39,0	0,1	-11,1
Taux de chômage (%)	7,0	0,0	-0,9	...	...
Taux d'activité (%)	64,2	0,0	-0,7	...	...
Taux d'emploi (%)	59,7	0,0	0,0	...	...

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

[1] Les données sont adaptées de Statistique Canada, Enquête sur la population active. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada. Pour des précisions sur la variabilité des statistiques et sur les sources de données, veuillez consulter les Définitions – Enquête sur la population active et la Note sur la méthodologie et les sources de données disponibles sur le site Internet d'Emploi-Québec

Québec

LEXIQUE

ENQUÊTE SUR LA POPULATION ACTIVE

Les données sur le marché du travail proviennent notamment de l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada. Elle est menée mensuellement, pendant la semaine comprenant le quinzième jour du mois, auprès d'un échantillon représentatif de 56 000 ménages au Canada, dont près de 10 000 au Québec. L'Enquête estime notamment le nombre de personnes en chômage et en emploi dans différents territoires, selon le lieu de résidence des répondants (et non le lieu de travail).

VARIABILITÉ D'ÉCHANTILLONNAGE DES ESTIMATIONS

Dans la mesure où toute la population n'est pas interviewée, les estimations sont sujettes à l'erreur d'échantillonnage. La variation du niveau d'une estimation d'un mois à l'autre peut donc être le reflet d'une variation véritable ou de la variabilité d'échantillonnage. Les marges d'erreurs liées aux données régionales sont supérieures étant donné la taille plus restreinte de l'échantillon.

DONNÉES DÉSAISONNALISÉES

Des données désaisonnalisées sont des statistiques dont on a exclu l'effet saisonnier à l'aide de techniques mathématiques. Les variations saisonnières sont causées par des événements annuels réguliers comme les changements de température, les vacances, les cycles agricoles, de production et de vente au détail durant la période de Noël et Pâques, etc. Les données désaisonnalisées permettent ainsi de mettre en évidence les fluctuations irrégulières ou cycliques.

POPULATION EN ÂGE DE TRAVAILLER

Population civile (ne faisant pas partie des Forces armées) âgées de 15 ans ou plus, hors institution et hors réserve.

POPULATION ACTIVE

Nombre de personnes, parmi la population de 15 ans ou plus, qui avaient un emploi ou qui étaient en chômage pendant la semaine de référence. On considère inactives: les personnes retraitées, les personnes qui ne sont pas disposées à travailler et les personnes qui ne sont pas activement à la recherche d'un emploi. Ces dernières incluent les « travailleurs découragés », soit ceux qui ont déclaré vouloir travailler mais qui n'ont pas cherché de travail parce ces personnes estimaient qu'elles n'avaient aucune chance de trouver un emploi convenable.

PERSONNES EN EMPLOI

Les personnes qui travaillent contre rémunération ou en vue d'un bénéfice, ou qui ont un emploi sans être au travail. Une personne qui travaille habituellement 30 heures ou plus par semaine à leur emploi principal est considérée travailler à temps plein. Elle est considérée travailler à temps partiel si elle effectue moins de 30 heures par semaine.

PERSONNES EN CHÔMAGE

Personnes qui étaient prêtes à travailler et qui, au cours des quatre dernières semaines, ont activement cherché du travail, ont été mises à pied temporairement, ou n'ont pas cherché activement un emploi mais devaient commencer un nouvel emploi.

TAUX D'ACTIVITÉ

Population active exprimée en pourcentage de la population de 15 ans ou plus. Un taux d'activité élevé signifie qu'une proportion importante de la population en âge de travailler est en emploi ou activement à la recherche d'un emploi.

$$\text{Taux d'activité} = \frac{\text{Population active}}{\text{Population âgée de 15 ans ou plus}} \times 100$$

TAUX DE CHÔMAGE

Nombre de chômeuses et de chômeurs exprimé en pourcentage de la population active.

$$\text{Taux de chômage} = \frac{\text{Nombre de chômeuses et de chômeurs}}{\text{Population active}} \times 100$$

TAUX D'EMPLOI

Nombre de personnes occupées (en emploi) exprimé en pourcentage de la population de 15 ans ou plus.

$$\text{Taux d'emploi} = \frac{\text{Personnes occupées}}{\text{Population de 15 ans ou plus}} \times 100$$

Nouvelles brèves

Région de la Côte-Nord

Près de 8 M$ pour faciliter l'accès au territoire public

Le gouvernement du Québec va accorder plus de 6 M$ pour la mise en œuvre du programme de remboursement des coûts des chemins multi-ressources. De plus, une somme additionnelle de plus de 1,5 M$ sera accordée pour la restauration des traverses et cours d'eau de la région.

Source : http://www.fil-information.gouv.qc.ca/Pages/Article.aspx?aiguillage=diffuseurs&listeDiff=336&idArticle=2407297375

MRC de Sept-Rivières

Rénovation à Port-Cartier

La municipalité de Port-Cartier vient d'octroyer un contrat de 2,3 M$ pour la rénovation du Centre Cartier, à Port-Cartier. Le bâtiment abrite un gymnase multifonctionnel et des locaux pour des organismes culturels et communautaires.

Source :http://ici.radio-canada.ca/breve/65943/contrat-lfg-construction-cartier-lfg

MRC de Caniapiscau

Un nouveau CLSC à Kawawachikamach

Le gouvernement du Québec va investir dans le cadre du plan québécois des infrastructures un montant total de 20,03 M$ dans la construction d'un nouveau CLSC Naskapi à Kawawachikamach.

Source : http://www.msss.gouv.qc.ca/documentation/salle-de-presse/ficheCommunique.php?id=1143

MRC du Golfe-du-Saint-Laurent

Le havre de pêche de Kegaska va être revitalisé

Le gouvernement fédéral vient d'accorder un contrat de 6,2 M$ pour la construction d'un brise-lames et un chemin pour y accéder, ainsi qu'une route d'accès au quai du havre de pêche de Kegaska. Les travaux qui comprennent aussi le dragage et l'excavation du fond marin, ainsi que la réfection du quai devraient être achevés d'ici le printemps.

Source :
http://www.sympatico.ca/actualites/nouvelles/regions/est-du-quebec/le-havre-de-peche-de-kegaska-sera-revitalise-au-cout-de-6-2-m-1.1868174

Reconstruction du quai des pêcheurs de Blanc-Sablon

Des travaux de réfection du quai des pêcheurs de Blanc-Sablon qui consistent au dragage et à la préparation des pierres pour l'enrochement d'un brise-lames seront réalisés d'ici l'automne. Le coût total des travaux est évalué à 8,1 M$.

Source : http://ici.radio-canada.ca/regions/est-quebec/2016/08/02/001-sablon-quai-travaux-contrat.shtml

Des travaux à l'aéroport de Blanc-Sablon

Dans le cadre de son programme accéléré d'infrastructure, le gouvernement fédéral investit 1,4 M$ pour améliorer les installations de l'aéroport de Blanc-Sablon. La fin des travaux est prévue en janvier 2017.

Source :
http://www.sympatico.ca/actualites/nouvelles/regions/est-du-quebec/des-travaux-de-1-4-m-a-l-aeroport-de-blanc-sablon-1.1873922

POSTES VACANTS LES PLUS EN DEMANDE, SIGNALÉS DANS PLACEMENT EN LIGNE, SELON LE NIVEAU DE COMPÉTENCE AOÛT 2016 - RÉGION CÔTE-NORD

NIVEAU DE COMPÉTENCE	TITRE DE LA PROFESSION		NOMBRE DE POSTES
Professionnel (Formation universitaire)	3012 -	Infirmiers autorisés/infirmières autorisées et infirmiers psychiatriques autorisés/infirmières psychiatriques autorisées	24
Technique (Formation collégiale ou DEP)	5254 -	Animateurs/animatrices et responsables de programmes de sports, de loisirs et de conditionnement physique	24
	3233 -	Infirmiers auxiliaires/infirmières auxiliaires	21
	6322 -	Cuisiniers/cuisinières	9
Intermédiaire (Formation secondaire générale ou professionnelle)	6421 -	Vendeurs/vendeuses - commerce de détail	21
	6552 -	Autres préposés/autres préposées aux services d'information et aux services à la clientèle	16
	1454 -	Intervieweurs/intervieweuses pour enquêtes et commis aux statistiques	15
	3413 -	Aides-infirmiers/aides-infirmières, aides-soignants/aides-soignantes et préposés/préposées aux bénéficiaires	10
Élémentaire (Aucun diplôme requis)	6731 -	Préposés/préposées à l'entretien et au nettoyage – travaux légers	21
	6722 -	Opérateurs/opératrices et préposés/préposées aux sports, aux loisirs et dans les parcs d'attraction	13
	6611 -	Caissiers/caissières	9

Pour trouver un emploi, visitez le site
http://placement.emploiquebec.net/mde/login/portail/portcherc.asp

PROFESSION EN DEMANDE SUR LA CÔTE-NORD POUR LA PÉRIODE DU 1er AU 31 AOÛT 2016

Cuisiniers/cuisinières (6322)

Nature du travail
Les cuisiniers préparent et font cuire une grande variété d'aliments. Ils travaillent dans des restaurants, des hôtels, des centres hospitaliers et autres établissements de soins de santé, des services alimentaires centralisés, des établissements d'enseignement et autres établissements. Ils travaillent aussi à bord de navires, dans des chantiers de construction et des camps de bûcherons. Les apprentis cuisiniers sont inclus dans ce groupe de base.

Fonctions principales
Les cuisiniers exercent une partie ou l'ensemble des fonctions suivantes :

- préparer et faire cuire des plats ou des repas complets;
- préparer et faire cuire des repas spéciaux pour des patients, conformément aux directives du diététiste ou du chef cuisinier;
- superviser les aides de cuisine et établir leurs horaires de travail;
- superviser les opérations de la cuisine;
- tenir l'inventaire de la nourriture, des fournitures et du matériel;
- voir, s'il y a lieu, à l'organisation et à la supervision des buffets;
- nettoyer, s'il y a lieu, la cuisine et les aires de travail;
- dresser, s'il y a lieu, des menus, déterminer les portions, évaluer les besoins en aliments et le coût des aliments et commander le matériel nécessaire;
- procéder, s'il y a lieu, à l'embauche et à la formation du personnel de cuisine.

* Les cuisiniers peuvent se spécialiser dans la préparation et la cuisson de mets ethniques ou de plats spéciaux.

Conditions d'accès à la profession

- Un diplôme d'études secondaires est habituellement exigé.
- Un programme d'apprentissage de trois ans pour cuisiniers ou un cours de niveau collégial, ou autre, en cuisine ou plusieurs années d'expérience comme cuisinier en restauration sont exigés.
- Un certificat de qualification est offert, bien que facultatif, dans toutes les provinces et territoires.
- Les cuisiniers qualifiés peuvent obtenir la mention Sceau rouge après la réussite de l'examen interprovincial Sceau rouge.

L'information complète se retrouve dans l'IMT en ligne sous l'onglet *Explorer un métier ou une profession* : imt.emploiquebec.gouv.qc.ca

LISTE DES CENTRES LOCAUX D'EMPLOI (CLE) DE LA RÉGION

Les Escoumins
459, route 138
Les Escoumins (Québec) G0T 1K0
Téléphone : 418 233-2501

Port-Cartier
2, rue Élie-Rochefort
Port-Cartier (Québec) G5B 2N2
Téléphone : 418 766-6932
Sans frais : 1 855 666-6932

Forestville
134, route 138 Est
Forestville (Québec) G0T 1E0
Téléphone : 418 587-6611
Sans frais : 1 800 463-0738

Sept-Îles
456, avenue Arnaud, bureau RC-11
Sept-Îles (Québec) G4R 3B1
Téléphone : 418 962-6545
Sans frais : 1 800 663-1934

Baie-Comeau
625, boulevard Laflèche, local 1.810
Baie-Comeau (Québec) G5C 1C5
Téléphone : 418 589-3719
Sans frais : 1 800 463-8542

Havre-Saint-Pierre
1280, rue de la Digue, bureau 200
Havre-Saint-Pierre (Québec) G0G 1P0
Téléphone : 418 538-2288
Sans frais : 1 800 463-0735

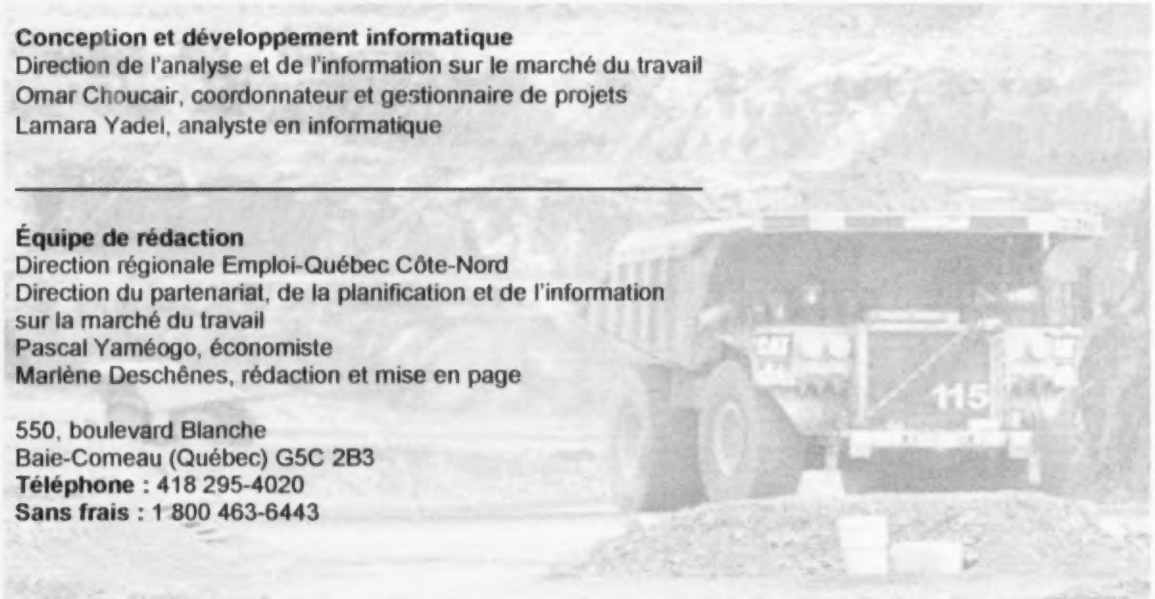
Une adresse à retenir :

imt.emploiquebec.gouv.qc.ca

Conception et développement informatique
Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail
Omar Choucair, coordonnateur et gestionnaire de projets
Lamara Yadel, analyste en informatique

Équipe de rédaction
Direction régionale Emploi-Québec Côte-Nord
Direction du partenariat, de la planification et de l'information sur la marché du travail
Pascal Yaméogo, économiste
Marlène Deschênes, rédaction et mise en page

550, boulevard Blanche
Baie-Comeau (Québec) G5C 2B3
Téléphone : 418 295-4020
Sans frais : 1 800 463-6443



Emploi Québec